

Handwritten notes at the top of the page, including the date "2018年12月27日" and other illegible characters.

自治区住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅

住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅

自治区住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅

住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅
住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅
住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅

住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅

住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅

住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅

住房和城乡建设厅 住房和城乡建设厅

《劳动合同法》：用人单位违法

用人单位违法解除劳动合同情形设立个人一、二、三、四等类。二、三、四等类，为劳动者提供法律救济的途径。用人单位违法解除劳动合同，劳动者可以要求用人单位支付赔偿金。赔偿金为经济补偿金的两倍。经济补偿金按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，按六个月计算。月工资是指劳动者在劳动合同解除前十二个月的平均工资。

《劳动合同法》第八十七条：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，应当依照本法第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法》第八十八条：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法缴纳社会保险费的；

